PLAN DE TRABAJO

Código del Plan de Trabajo:					
Programa:	**Código:**	**Ficha:**	**Nombre del aprendiz:**	**Nombre del instructor:**	
Tecnólogo en Gestión del Talento Humano	**112005**	**3231016**		**Lilia Gil Mendoza**	

Proyecto:	**Código:**	**N°**	**Nombre Fase**	**Actividad de proyecto**
Aplicación de la metodología para la gestión del talento humano por competencias en Pymes del departamento de Boyacá.	**3314146**	**4**	**Gestión de la compensación.**	**12. Caracterizar los procesos de talento humano.**

RESULTADO DE APRENDIZAJE	**ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (P.P.P.F.)**	**EVIDENCIA (Conocimiento-Desempeño-Producto) ¿Cuál?**	**TIEMPO DE DESARROLLO (Establecido por Instructor)**		**Recolección de evidencias**
			Fecha Inicio	**Fecha Fin**	**Fecha (concertada con el Aprendiz)**
1. Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de investigación en las empresas públicas y privadas. 2.Fundamentar la investigación de salarios, mediante un estudio del mercado laboral colombiano	**Área de Desarrollo Cognitiva:** Identificar las características del entorno laboral colombiano para empresas publicas y privadas teniendo en cuenta los tipos de salarios y compensaciones existentes en el mercado.	**CONOCIMIENTO** Respuestas a preguntas sobre tipos de salarios y compensaciones, políticas, objetivos, teorias y costos salariales.	15/07/2026	05/08/2026	05/08/2026
	Área de Desarrollo Procedimental: Elaborar manual descriptivo de cargos enfocado a valoración teniendo en cuenta los cargos de la organización y el marcado laboral.	**PRODUCTO** Manual descriptivo de cargos para valoración teniendo en cuenta las politicas de la organización y el mercado laboral.	10/08/2026	31/08/2026	31/08/2026
	Área de Desarrollo Valorativa-Actitudinal: Reconocer la importancia de la estrategia de compensación para la organización apliando con responsabilidad las politicas y objetivos de la compensación salarial.				

Novedades :